



ระเบียบกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล
ว่าด้วยพนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล
พ.ศ. ๒๕๕๔

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีระเบียบว่าด้วยพนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน และได้รับสิทธิประโยชน์ที่เป็นธรรมในการปฏิบัติงาน อันจะส่งผลให้การบริหารจัดการกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลเป็นไปอย่างถูกต้อง เกิดผลสัมฤทธิ์ มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗ เบญจ (๓) แห่งพระราชบัญญัติน้ำบาดาล พ.ศ. ๒๕๒๐ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติน้ำบาดาล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกับ ข้อ ๙ และข้อ ๑๙ แห่งประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การจัดหาผลประโยชน์ การจัดการและจำหน่ายทรัพย์สิน และการตรวจสอบ ภายในเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล พ.ศ. ๒๕๔๗ ประธานคณะกรรมการบริหาร กองทุนพัฒนาน้ำบาดาล จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ว่าด้วยพนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นสามสิบวันนับแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานคณะกรรมการพนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

“พนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้าง โดยได้รับค่าตอบแทนจากงบประมาณของกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

“การสรรหา” หมายความว่า การเสาะแสวงหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และคุณสมบัติอื่นๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล เพื่อทำการเลือกสรร

“การเลือกสรร” หมายความว่า การพิจารณาบุคคลที่ได้ทำการสรรหาทั้งหมดและทำการคัดเลือกเพื่อให้ได้บุคคลที่เหมาะสมที่สุด

“สัญญาจ้าง” หมายความว่า สัญญาจ้างพนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลตามระเบียบนี้

“ค่าตอบแทน” หมายความว่า เงินเดือนซึ่งจ่ายให้แก่พนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลในการปฏิบัติงานให้แก่กองทุน

“ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณ (๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ กันยายน)

ข้อ ๕ ให้ประธานคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล รักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ และคำสั่งเพื่อปฏิบัติตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ หรือมีเหตุอันใดที่มีได้กำหนดไว้เฉพาะ ให้ประธานคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยให้เป็นที่สุด

หมวด ๑

คณะกรรมการพนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

ข้อ ๕ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการพนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล” ประกอบด้วย ประธานคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล หรือผู้ซึ่งประธานคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ ผู้อำนวยการสำนักควบคุมกิจการน้ำบาดาล ผู้อำนวยการส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล และผู้แทนสำนักควบคุมกิจการน้ำบาดาล ซึ่งได้รับแต่งตั้งจากประธานคณะกรรมการ เป็นกรรมการ ผู้อำนวยการส่วนบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล เป็นกรรมการและเลขานุการ

ข้อ ๖ การประชุมคณะกรรมการต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงเป็นองค์ประชุม

ถ้าประธานกรรมการ ไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุมคราวนั้น

ข้อ ๗ การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก

กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการพนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลโดยวิธีที่เหมาะสม เพื่อคัดเลือกบุคคลให้เป็นพนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ตลอดจนตัดสินปัญหาต่างๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินการและควบคุมดูแลการดำเนินการให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและยุติธรรม

(๒) มีอำนาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ เพื่อให้ทำกิจการหรือพิจารณาเรื่องใดๆ อันอยู่ในขอบเขตแห่งหน้าที่คณะกรรมการ

(๓) กำหนดแผนงานและแนวทางปฏิบัติ ปรับปรุงหรือแก้ไขระเบียบหรือประกาศเกี่ยวกับการบริหารพนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบนี้

(๔) กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการสรรหา และการเลือกสรรพนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล รวมทั้งแบบสัญญาจ้าง

(๕) กำหนดมาตรฐานการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล และแบบฟอร์มต่างๆ ที่ใช้ในการปฏิบัติงานของกองทุน

(๖) อำนาจหน้าที่อื่นตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้หรือกฎหมายอื่น

หมวด ๒ พนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

ข้อ ๙ การกำหนดตำแหน่งของพนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล การกำหนดลักษณะงาน และคุณสมบัติเฉพาะของงาน ให้เป็นไปตามที่ประธานกรรมการประกาศกำหนด

ข้อ ๑๐ ผู้ได้รับการจ้างเป็นพนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะ ต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
 - (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี
 - (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
 - (๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
 - (๕) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
 - (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
 - (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
 - (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
 - (๙) ไม่เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ หรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น
 - (๑๐) คุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามอื่นตามระเบียบแบบแผนของส่วนราชการกำหนด ทั้งนี้ ต้องเป็นไปเพื่อความจำเป็นหรือเหมาะสมกับภารกิจของส่วนราชการนั้น
- ข้อ ๑๑ วัน เวลาการทำงาน วันหยุด ของพนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลให้เป็นไปตามวัน เวลาการทำงานและวันหยุดราชการ

หมวด ๓ หลักเกณฑ์การจ้าง ระยะเวลาการจ้าง และการทำสัญญาจ้าง

ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล โดยยึดหลักสมรรถนะเป็นหลักในการพิจารณาเลือกสรรบุคคลที่เหมาะสมในโอกาส และประโยชน์ของกองทุนเป็นสำคัญ ด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม และเป็นอิสระ

การสรรหาและเลือกสรรพนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหา และการเลือกสรรพนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๓ การจ้างบุคคลเป็นพนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ให้จ้างจากผู้ผ่านกระบวนการสรรหาและเลือกสรร เพื่อคัดเลือกโดยคณะกรรมการ

ในกรณีที่ลูกจ้างชั่วคราว ซึ่งใช้งบประมาณจากเงินกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ค่าใช้จ่ายในการบริหารเงินกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล หมวดค่าตอบแทนบุคลากร ปฏิบัติงานเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปีติดต่อกันอยู่ก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ และมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่นในรอบปีที่ผ่านมา ให้ประธานกรรมการหรือผู้ซึ่งประธานกรรมการมอบหมายเป็นผู้มีอำนาจสั่งจ้างและลงนามในสัญญาจ้างพนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล โดยให้มีระยะเวลาทดลองปฏิบัติงานหกเดือน

ข้อ ๑๔ การจ้างพนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ให้กระทำเป็นสัญญาจ้างตามแบบที่คณะกรรมการกำหนด

การทดลองปฏิบัติงานให้ทดลองปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าหกเดือน แต่ไม่เกินหนึ่งปีตามลักษณะงาน เมื่อการทดลองงานมีผลการประเมินว่าเป็นผู้มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนดหรือแบบแผนส่วนราชการโดยอนุโลม จะได้รับการต่อสัญญาจ้างตาม ข้อ ๑๕

ข้อ ๑๕ การจ้างพนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ให้สัญญาจ้างมีระยะเวลาไม่เกินคราวละสี่ปี โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ตามความเหมาะสมและความจำเป็น โดยมีเงื่อนไขว่าได้รับงบประมาณจากค่าใช้จ่ายในการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

ในกรณีการต่อสัญญาจ้างให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลังไม่เกิน ๔ ปีไม่ต่ำกว่าระดับดี ให้กองทุนทำความเห็นเสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณาสั่งจ้างต่อไป

เพื่อประโยชน์ในการนับระยะเวลาสัญญาจ้างและสิทธิการได้รับค่าตอบแทนของพนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล การต่อสัญญาจ้างให้นับระยะเวลาการทำงานต่อเนื่องกันทุกช่วงของสัญญาจ้าง

การทำสัญญาจ้างให้ประธานกรรมการหรือผู้ซึ่งประธานกรรมการ มอบหมายเป็นผู้มีอำนาจสั่งจ้างและลงนามในสัญญาจ้างพนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

หมวด ๔

อัตราค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์

ข้อ ๑๖ อัตราค่าตอบแทนของพนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลให้เป็นไปตามบัญชีแนบท้ายที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๗ ให้พนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนตามผลการประเมินการปฏิบัติงาน และต้องมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในรอบปีที่แล้วมาไม่น้อยกว่าแปดเดือน (๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ กันยายน) ในวันที่ ๑ ตุลาคมของทุกปี โดยให้พิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ดังนี้

(๑) พิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลที่มีผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี ได้ไม่เกินอัตราร้อยละ ๖ ของฐานค่าตอบแทน ตามผลการปฏิบัติงาน

(๒) ในกรณีที่มีการคำนวณเพื่อปรับอัตราค่าตอบแทน หรือเลื่อนค่าตอบแทนหากคำนวณแล้ว

เศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปรับเพิ่มขึ้นเป็นสิบบาท

ข้อ ๑๘ พนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลผู้ใดผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างได้ ให้พนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลผู้นั้นได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนตามผลการประเมินการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ในข้อ ๑๗ ได้

ข้อ ๑๙ ให้ประธานกรรมการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการมีอำนาจออกคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ตามการประเมินผลการปฏิบัติงานในข้อ ๑๗

ข้อ ๒๐ คณะกรรมการอาจกำหนดให้พนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ และค่าตอบแทนอื่นๆ ที่ปฏิบัติงานหรือมีลักษณะงานเช่นเดียวกับข้าราชการที่ได้รับค่าตอบแทนดังกล่าวก็ได้

ในกรณีที่จะให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนแตกต่างไปจากที่กำหนดในประกาศนี้ ให้กองทุนเสนอคณะกรรมการพิจารณา

ข้อ ๒๑ พนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล มีสิทธิลาในประเภทต่างๆ ดังต่อไปนี้

(๑) ลาป่วย

(๒) ลาคลอดบุตร

(๓) ลากิจส่วนตัว

(๔) ลาพักผ่อน

(๕) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์

(๖) ลาเข้ารับการตรวจเลือก หรือเข้ารับการเตรียมพล

(๗) กรณีอื่นๆ ตามระเบียบแบบแผนของส่วนราชการกำหนด

หลักเกณฑ์และวิธีการลาให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผนของส่วนราชการกำหนด

ข้อ ๒๒ พนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลได้รับสิทธิประโยชน์ ดังต่อไปนี้

(๑) สิทธิเกี่ยวกับการลา

(๒) สิทธิในการได้รับค่าตอบแทนระหว่างลา

(๓) สิทธิในการได้รับค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลา

(๔) ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง

(๕) ค่าเบี้ยประชุม

(๖) สิทธิอื่นๆ ตามระเบียบแบบแผนของส่วนราชการกำหนด

หลักเกณฑ์การได้รับสิทธิตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผนของส่วนราชการกำหนด ทั้งนี้ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับหลักเกณฑ์ที่กำหนดเกี่ยวกับการได้รับสิทธินั้นตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ หรือมติคณะรัฐมนตรี

ข้อ ๒๓ ให้พนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลได้รับสิทธิประโยชน์และมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยประกันสังคม

หมวด ๕ การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อ ๒๔ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล เพื่อติดตามปรับปรุง แก้ไข พัฒนาการปฏิบัติงาน และเพื่อประเมินความรู้ ความสามารถ ประสิทธิภาพในการทำงาน สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง การเพิ่มอัตราค่าตอบแทน

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

หมวด ๖ การสิ้นสุดสัญญาจ้าง

ข้อ ๒๕ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามระเบียบนี้ หรือตามระเบียบแบบแผนของส่วนราชการ

กำหนด

(๓) ตาย

(๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตาม ข้อ ๒๔

(๕) กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๖) ยุบหรือเลิกตำแหน่งหรือยุบเลิกหน่วยงาน

(๗) ไปราชการทหาร ตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร

(๘) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้หรือตามข้อกำหนดของส่วนราชการหรือตามสัญญาจ้าง

ข้อ ๒๖ พนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากงานก่อนครบสัญญาจ้าง ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้นล่วงหน้าก่อนวันที่ขอลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน เพื่อให้ประธานกรรมการ พิจารณานุมัติ ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นพิเศษ จะอนุญาตให้พนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลซึ่งประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันก็ได้

ให้ผู้อำนวยการส่วนบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลตรวจสอบงานที่อยู่ในความรับผิดชอบของพนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล และความเสียหายที่มี หรือที่อาจมีขึ้นจากการปฏิบัติงานของพนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลผู้ที่ยื่นใบลาออก แล้วรายงานให้ประธานกรรมการเพื่อพิจารณาสั่งการตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๒๗ กองทุนโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ อาจบอกเลิกสัญญาจ้างกับพนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลผู้ใดก่อนครบกำหนดตามสัญญาจ้างได้ โดยไม่ต้องบอกกล่าวล่วงหน้า และไม่เป็นเหตุที่พนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลจะเรียกร้องค่าตอบแทนการเลิกสัญญาจ้างได้ เว้นแต่กองทุนโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการจะกำหนดให้ในกรณีใดได้รับค่าตอบแทนการออกจากงานโดยไม่มี ความผิดไว้

ข้อ ๒๘ ในกรณีที่มีการยุบ ยกเลิกตำแหน่ง ของกองทุนโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ อาจบอกเลิกสัญญาจ้างกับพนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลผู้ใดก่อนครบกำหนดตามสัญญาจ้างก็ได้ โดยอาจบอกกล่าวล่วงหน้าให้พนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ผู้นั้นทราบไม่น้อยกว่าหนึ่งงวดการจ่าย ค่าตอบแทน

ข้อ ๒๙ ในกรณีที่บุคคลใดพ้นจากการเป็นพนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลแล้ว หากในการ ปฏิบัติงานของบุคคลนั้นในระหว่างที่เป็นพนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลก่อให้เกิดความเสียหายแก่กองทุน บุคคลดังกล่าวต้องรับผิดชอบในความเสียหายดังกล่าว เว้นแต่ประธานกรรมการโดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการจะมีความเห็นเป็นอย่างอื่น ในการนี้ กองทุนอาจหักค่าตอบแทน หรือเงินสิทธิประโยชน์อื่นใด ที่บุคคลนั้นมีสิทธิได้รับจากกองทุน ไว้เพื่อชำระค่าเสียหายดังกล่าวก็ได้

ข้อ ๓๐ ให้ประธานกรรมการหรือผู้ซึ่งประธานกรรมการมอบหมาย เป็นผู้มีอำนาจบอกเลิก สัญญาจ้างและอนุญาตการลาออกของพนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล

หมวด ๗

วินัย และการรักษาวินัย

ข้อ ๓๑ พนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามที่กำหนดในระเบียบนี้ หรือตามที่กองทุนกำหนด และตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญาจ้าง และมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของ ผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมาย และตามระเบียบแบบแผนของส่วนราชการ โดยอนุโลม

ข้อ ๓๒ พนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลต้องรักษาวินัยโดยเคร่งครัดตามที่กำหนดไว้เป็น ข้อห้ามและข้อปฏิบัติที่กองทุนกำหนด

พนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลผู้ใดฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติตามวรรคหนึ่ง พนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลผู้นั้นเป็นผู้กระทำความผิดวินัยจะต้องได้รับโทษทางวินัย

ข้อ ๓๓ การกระทำความผิดดังต่อไปนี้ ถือว่าเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๑) กรณีทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

(๒) จงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือเงื่อนไขที่ทางราชการ กำหนดให้ปฏิบัติ จนเป็นเหตุให้กองทุนหรือทางราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

(๓) ปฏิบัติหน้าที่โดยประมาทเลินเล่อจนเป็นเหตุให้กองทุนหรือทางราชการได้รับความเสียหาย อย่างร้ายแรง

(๔) ไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา หรือขัดคำสั่ง หรือหลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของ ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๓๑ จนเป็นเหตุให้กองทุนหรือทางราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

(๕) ประมาทเลินเล่อจนเป็นเหตุให้กองทุนหรือทางราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

(๖) ละทิ้งหรือทอดทิ้งการทำงานเป็นเวลาติดต่อกันเกินกว่าเจ็ดวัน สำหรับตำแหน่งที่ส่วนราชการ กำหนดวันเวลาการทำงาน

(๗) ละทิ้งหรือทอดทิ้งการทำงาน จนทำให้งานไม่แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด จนเป็นเหตุให้กองทุนหรือทางราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง สำหรับตำแหน่งที่กองทุนกำหนดการทำงานตามเป้าหมาย

(๘) ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง หรือกระทำความผิดทางอาญาโดยมีคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก หรือหนักกว่าโทษจำคุก

(๙) กระทำการอื่นใดที่กองทุนหรือส่วนราชการกำหนดว่าเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๓๔ เมื่อมีกรณีที่พนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ประธานกรรมการจัดให้มีคณะกรรมการสอบสวน เพื่อดำเนินการสอบสวนโดยเร็ว และต้องให้โอกาสพนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลที่ถูกกล่าวหาได้ชี้แจงและแสดงพยานหลักฐานเพื่อให้เกิดความเป็นธรรม ในกรณีที่ผลการสอบสวนปรากฏว่าพนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลผู้นั้นกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ประธานกรรมการมีคำสั่งไล่ออก แต่ถ้าไม่มีมูลกระทำความผิดให้สั่งยุติเรื่อง คำวินิจฉัยของประธานกรรมการให้เป็นที่สุด

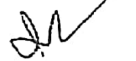
ข้อ ๓๕ ในกรณีที่ปรากฏว่าพนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลกระทำความผิดไม่ร้ายแรง ตามที่กองทุนหรือส่วนราชการกำหนด ให้ประธานกรรมการสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือนตอบแทน หรือลดขั้นเงินเดือนตอบแทน ตามควรแก่กรณีให้เหมาะสมกับความผิด

ในการพิจารณาการกระทำความผิดตามวรรคหนึ่ง ให้ประธานกรรมการพิจารณาสอบสวน ให้ได้ความจริงและยุติธรรมตามวิธีการที่เห็นสมควร คำวินิจฉัยของประธานกรรมการให้เป็นที่สุด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๖ บรรดา ประกาศ มติ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลพนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลที่ใช้บังคับกับพนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลอยู่ก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้คงใช้บังคับต่อไป และให้นำข้อบังคับ ประกาศ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมติคณะรัฐมนตรี กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับข้าราชการพลเรือนมาบังคับใช้กับพนักงานกองทุนพัฒนาน้ำบาดาลโดยอนุโลมไปพลางก่อนเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ จนกว่าจะได้ออกประกาศ มติ หรือหลักเกณฑ์ตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๔



(นายปรานีต ร้อยบาง)

ประธานคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล